

令和8年6月18日  
働き方改革プロジェクト

看護部長の東川です。

今年度も「働き方改革プロジェクト」がスタートしました。

メンバーは私を含め、看護師長3名、

そしてオブザーバーとして元副看護部長の計5名です。

それぞれの経験や視点を持ち寄りながら、

より働きやすく、やりがいを感じられる職場づくりについて話し合っています。

これまで継続して取り組んできた子育て世代の職員への支援はもちろんのこと、今年度は「看護師主任のやりがい」にも焦点を当てた活動を進めていく予定です。

看護師主任は現場の要として、スタッフ育成や部署運営に大きな役割を担っています。

その一方で、多くの期待や責任を抱えながら日々奮闘しています。

看護師主任がやりがいを持って活躍できる環境づくりは、

組織全体の活性化にもつながると考えています。

本日の会議では、

現状の課題や今後取り組むべき方向性について活発な意見交換が行われました。

職員一人ひとりが自分らしく働き続けられる職場を目指し、

今年度も歩みを進めてまいります。

