令和4年度　院内研修・看護部教育計画

教育目標「看護実践能力の向上と創造的な看護が実践できる看護職を育成する」

2022/3/10作成

研修名	研修担当	研修目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人研修 第4木曜日 16:00～17:00	土橋	組織及び看護チームの一員としての役割と責任を自覚し、職場に適応する事ができる基本となる看護基礎実践能力を習得する事ができる	4/28(木) フォローアップ研修 「配属1カ月を経過して」 (新人教育担当土橋師長）	5/26(木) 安全な食事介助について (三谷主任)	6/23(木) フィジカルアセスメント①(辻内主任・サポートナース)	7/14(木) 輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱いについて(教育担当主任・サポートナース)	8/25(木) 心電図について (教育担当主任・サポートナース)	9/22(木) 中心静脈栄養法について(教育担当主任・サポートナース)	10/27(木) メンタルヘルス研修「みんなで語ろう」(教育担当主任・サポートナース)	11/24(木) フォローアップ研修多重課題：シミュレーション(教育担当主任・サポートナース)	12/22(木) 気管内挿管・抜管について(教育担当主任・サポートナース)	1/26(木) 人工呼吸器について (ME・教育担当主任・サポートナース)	2/16(木)　フィジカルアセスメント②(教育担当主任・サポートナース)	3/23(木) 新人レポート発表 (新人教育担当師長）
2年目研修 中途採用者研修 第3木曜日 16：00～17：00	後藤	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する。主体的に看護実践ができる		5/19(木) 人工呼吸器について (ME/3東教育担当主任・サポートナース)	6/16(木) 心電図について (3東教育担当主任・サポートナース)		8/18(木) 気管内挿管・抜管について (手術室教育担当主任・サポートナース)	9/15(木) フォローアップ研修多重課題シミュレーション(3西教育担当主任・サポートナース)				1/ 「ローテーション研修内視鏡」　(研修先指導者)		
プリセプター研修 第4木 13:00～13:30	土橋	新人教育、プリセプターの役割と機能を理解し、新人看護師の指導が実践できる	4/28(木)　15:30～16:00 新人看護師を受け入れるための心構えができる(教育担当主任)					9/22(木) プリセプターとしての関わりの現状と対策（教育担当主任）					2/16(木) 自己の指導の振り返りと今後の課題　(教育担当主任)	
クリニカルラダーレベルⅠ研修 (新人)16:00～	土橋	チームメンバーの役割を理解し協働する能力を身につけることができる										1/ ラダーⅠ研修「意思決定を支える力」 伊藤保子師長		
クリニカルラダーレベルⅡ研修 14:00～/16:00～	伊藤	看護観を高めることにより看護職を継続するためのアイデンティティを確立することができる		5/23　5/30 ラダーⅡ研修 「患者・家族の意思決定支援」 川元主任										
クリニカルラダーレベルⅢ研修 14:00～／16:00～	後藤	自立した看護師としての看護実践ができる 日々のリーダーとしての役割を果たすことができる					8/9 14:00～　8/16 16:00～ ラダーⅢ研修　「患者・家族の意思決定支援」三谷主任	9/6 16:00～ ラダーⅢ研修 「患者・家族の意思決定支援」 三谷主任	10/25 14:00～ ラダーⅢ研修 「患者・家族の意思決定支援」 三谷主任					
クリニカルラダーレベルⅣ研修 14:00～/16:00～	佐藤	看護単位の円滑な運営及び看護実践が推進できる チームリーダーとしての役割を果たすことができる								11/ ラダーⅣ研修 「患者・家族の意思決定支援」腰高師長	12/ ラダーⅣ研修　「患者・家族の意思決定支援」腰高師長			
クリニカルラダーレベルⅤ研修 14:00～/16:00～	佐藤	病棟単位の円滑な運営及び看護実践が推進できる 看護師長を補佐し看護単位の運営に参画できる								11/ ラダーⅤ研修 「患者・家族の意思決定支援」腰高師長	12/ ラダーⅤ研修　「患者・家族の意思決定支援」腰高師長			
管理Ⅰ(主任対象) 13:00～13:30	佐藤	主任に必要な能力を高め、実践に役立てることができる	4/　新主任研修　マネジメントラダーについて (佐藤副看護部長)						10/　新主任研修　マネジメントラダーについて (佐藤副看護部長)			1/　マネジメントラダー 評価について　(佐藤副看護部長)	2/　マネジメントラダー 評価について　(佐藤副看護部長)	
管理Ⅱ(師長対象） 第1木曜日	小林	組織における看護部門の役割を認識し、中間管理職としての責務を果たすために必要な能力を啓発する事ができる	4/14看護管理研修 （小林看護部長） 4/　新師長研修 （小林看護部長）	5/12 看護倫理研修	6/2 看護倫理研修	7/7 看護倫理研修	8/4 看護倫理研修	9/1 看護倫理研修	10/6 看護管理研修 10/　新師長研修 （小林看護部長）	11/10 看護管理研修	12/1 看護管理研修	1/5 看護管理研修	2/2 看護管理研修	3/9 看護管理研修 目標管理 最終面接
エキスパート研修	川瀬	専門的知識・技術を学び、実践的指導者としての役割を果たすことができる												
看護補助員研修 13：00～14：00	伊藤	看護師の補助をするための知識と技術を習得する事ができる	4/　新採用者研修 4/20(水) 4/21(木)　看護補助員研修　①看護補助業務の基本的な知識（神谷主任）	5/18 5/19　看護補助員研修②日常生活に関わる業務 トランスファー技術を身に着けることができる(病棟担当主任)			8/ 看護補助員研修③　感染管理　(石川主任・病棟担当主任)		10/　看護補助員研修④　医療安全 急変時の初期対応ができる (山口師長・病棟担当主任)					
看護研究 （2病棟・外来系より計3題）	土橋	看護研究を行うことにより、看護実践の基礎となる科学的知識を発展させ、看護の質の向上に繋げる事ができる					8/ 看護研究の進め方（土橋師長）		10/ 看護研究スタート					
			レベル決定通知書 目標設定カード提出			7/21/22　病院機能評価 受審		中期面接						最終評価・面接 レポート提出
院内研修　第3水・第4水			4/1(金) ウエルカムパーティー (中止) 病院の理念・基本方針医療倫理についてDVD	5/18(水) 感染対策研修	6/15(水) ハラスメント研修 6/　BLS研修 児童虐待高齢者虐待DVD研修	7/27(水) 医療安全研修	8/24(第4水) 認知症ケア研修	9/21（水） 災害対策研修 9/28（水） 保険診療研修	10/19（水） 褥瘡対策研修	11/　ICLS研修 11/16(水) 感染対策研修 11/22(第4火)　情報セキュリティ 研修	12/21(水) 医療安全研修	1/18(水) 接遇研修	2/15（水） 院内学会	3/15（水） 保険診療研修 3/ 大規模災害訓練